

Nama : Rizki Mupty Pratama

NPM : 2022311018

**Judul Jurnal : ANALISIS KEBUTUHAN DIKLAT PEGAWAI NEGERI SIPIL
BERBASIS KESENJANGAN KERJA UNIT KERJA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KOTA MOJOKERTO**

Keywords:

PNS, DAN, DALAM, DENGAN, KINERJA, BAHWA, DAPAT, Diklat PNS, kompetensi PNS, yang dapat

Digest:

Kinerja organisasi dapat dikatakan sebagai akumulasi dari kinerja individu-individu yang bekerja sama di dalamnya. Begitu pula dengan kinerja organisasi pemerintahan yang tidak bisa lepas dari kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai individu-individu di dalamnya. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa kompetensi PNS di Indonesia menjadi masalah yang perlu mendapatkan perhatian serius. Salah satu upaya yang dapat ditempuh dalam mengatasi permasalahan kompetensi PNS yakni melalui pendidikan dan pelatihan (Diklat). Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi tentang adanya kebutuhan dalam hal peningkatan kinerja maupun kompetensi PNS di Lingkungan Pemerintah, menentukan kebutuhan Diklat PNS, dan memberikan rekomendasi program Diklat sebagai solusi untuk memenuhi kebutuhan dalam upaya peningkatan kemampuan PNS di Lingkungan Pemerintah. Pada level jabatan struktural juga memiliki kebutuhan diklat yang dapat diusulkan secara individu sesuai pangkat dan jabatan. Berkaitan dengan kinerja PNS, beberapa penelitian menunjukkan bahwa terdapat suatu keterkaitan yang kuat antara kinerja pegawai dengan kompetensi pegawai.

Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui bahwa kinerja PNS juga ditentukan oleh kompetensi PNS yang bersangkutan sesuai dengan tugas dan wewenangnya masing-masing. Sebagaimana Hafid yang mempublikasikan sebuah kajian yang menunjukkan bahwa Diklat dapat dijadikan alternatif dalam sebuah upaya pengembangan kompetensi PNS (Hafid, 2015 dalam <http://makassar.lan.go.id/>)

Ministry of Interior and Japan International Cooperation Agency (JICA) dalam buku panduan TNA, memberikan pernyataan bahwa Diklat itu dibutuhkan karena untuk memastikan PNS memiliki pengetahuan dan kemampuan yang tepat untuk dapat mengerjakan tugasnya dengan efektif dan kompeten (Ministry of Interior and JICA)

Seperti yang diketahui bahwa permasalahan yang terjadi pada Diklat PNS yakni mengenai ketidaksesuaian antara Diklat yang diselenggarakan dengan kebutuhannya

Hal yang demikian menunjukkan Diklat PNS yang dilakukan tidak memberikan kontribusi pada organisasinya. Mengingat masih adanya permasalahan yang menjangkiti penyelenggaraan Diklat PNS di Indonesia nampaknya perlu ada formula yang tepat untuk memperbaiki penyelenggaraan Diklat PNS.

Terdapat suatu metode yang dapat dijadikan sebuah solusi atas permasalahan penyelenggaraan Diklat yang tidak sesuai dengan kebutuhannya. Secara umum yang melandasi dibutuhkan AKD yakni untuk mengidentifikasi kesenjangan yang terdapat diantara kondisi saat ini dengan kondisi yang diinginkan atau kesenjangan antara *das sein* dengan *das sollen*.

Oleh karena itu dalam konteks Diklat PNS, mindset harus selalu difokuskan pada suatu kaidah bahwa langkah paling utama dalam penyusunan program Diklat PNS adalah kegiatan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD).

Kebutuhan Diklat dapat dilihat dengan membandingkan antara tingkat kompetensi yang diharapkan dengan tingkat kompetensi yang saat ini dimiliki oleh PNS.

Berdasarkan hal tersebut dan beberapa fakta teoritis maupun empiris yang telah dipaparkan di atas, dapat diambil sebuah arti penting bahwa AKD PNS mutlak diperlukan. Hal ini bertujuan untuk mewujudkan efektivitas dan efisiensi suatu Diklat guna mendukung peningkatan kompetensi PNS di Indonesia yang pada akhirnya bermuara pada peningkatan kinerja dan produktivitas organisasi pemerintah di Indonesia.

Dalam penelitian ini akan mengamati kondisi terkait akan kinerja maupun kompetensi, kebutuhan Diklat dan jenis Diklat yang tepat untuk memenuhi kebutuhan Diklat PNS di Lingkungan Pemerintahan Kota Mojokerto. Sehingga bias mengidentifikasi akan kebutuhan dalam hal peningkatan kinerja maupun kompetensi, menentukan kebutuhan Diklat dan menentukan jenis Diklat yang memenuhi kebutuhan Diklat PNS di Lingkungan Pemerintahan Kota Mojokerto.

.